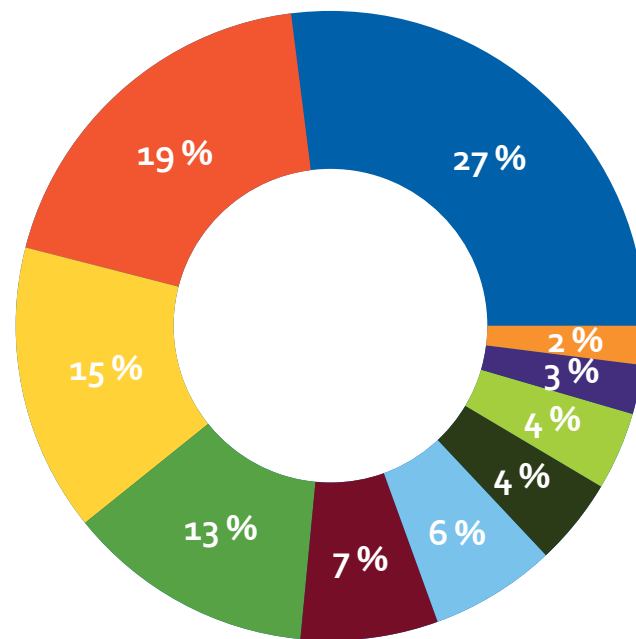


## Převažující typ činnosti OZP u zaměstnavatelů AZZP



- 27 % ■ Služby ostrahy, dohledu a technického zabezpečení majetku
- 19 % ■ Montáž pro zákazníka (práce ve mzdě), kompletace z dílů
- 15 % ■ Úklidové služby
- 13 % ■ Výroba finálního produktu (řemeslná nebo průmyslová)
- 7 % ■ Balení, adjustace, kompletace
- 6 % ■ Administrativní služby
- 4 % ■ Maloobchod, velkoobchod včetně skladování a manipulace
- 4 % ■ Ostatní
- 3 % ■ Opravy, údržba, servis
- 2 % ■ Pozice manažerů a techniků, ICT, SW

## NÁHRADNÍ PLNĚNÍ

Největší katalog ověřených poskytovatelů  
pro firmy s více než 25 zaměstnanci

Hledejte v největším katalogu poskytovatelů NP



## Produkty

Vyberte si náhradní plnění ve  
formě zboží a výrobku

## Služby

Objednejte si službu jako  
náhradní plnění

Zakázková  
výroba

Zadejte část své výroby  
vybrané firmě jako náhradní  
plnění

Podrobné informace o jednotlivých  
členech AZZP ČR, jejich činnostech  
a nabídce výrobků a služeb najdete  
v největším katalogu ověřených  
poskytovatelů náhradního plnění na

[www.nahradniplneni.cz](http://www.nahradniplneni.cz)

AZZP ČR, Jindřišská 2, 110 00 Praha 1  
www.azzp.cz, email@azzp.cz, tel.: 224 109 254, 255

MĚNÍME ZAŽITÉ POSTOJE

## Vracíme zdravotně postižené do života

### Ctíme zásady sociálního podnikání

Členové Asociace zaměstnavatelů zdravotně postižených ČR se chovají v souladu s principy sociálního podnikání. Více než 50 % zisku je investováno zpět do rozvoje a udržení pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením. Zdravotně postižení se aktivně podílí i na strategiích a rozvoji firmy a někteří z nich zastávají i manažerské pozice.

Zaměstnavatelé sice získávají pravidelné příspěvky od státu, ale ty účelně vynakládají do své práce pro vytváření a udržení pracovních pozic pro zdravotně postižené. Ročně firmy absolvují kolem 10 kontrol od státních institucí.



### Proč jste založil právě chráněnou dílnu?

Byl jsem spolumajitelem firmy, která se zabývala finančním poradenstvím a zaměstnávala dvě zdravotně postižené asistentky. Práce mě ale příliš neuspokojovala. Druhý důvod byl ekonomický a třetí, že na ÚP bylo mnoho nezaměstnaných z řad OZP, kteří chtěli pracovat.

### Jaké byly vaše začátky?

Naším prvním obchodním partnerem byla společnost Alca Plast, pro kterou dodnes kompletujeme veškeré jejich výrobky sanitární techniky. Začátkem roku 2008 se počet pracovníků rozrostl na devět a postupně přibývali další až na dnešní padesátku.

### Slávu vám ale přinesly simulátory pro chirurgy.

Je to tak. V roce 2011 si nás našla firma Ethicon, část Johnson & Johnson. Začali jsme pro ni vyrábět simulátory určitých typů operací pro kardiology.

### Jak došlo k této spolupráci?

Firma Ethicon má sociální citění, podmínkou spolupráce byla výroba v chráněné dílně. Naším úkolem bylo přetvořit prototyp do sériového podoby za nízké náklady. Šel jsem do toho, protože jsem v tom viděl vysoký potenciál a líbila se mi i forma tréninků pro chirurgy.

### Jak vypadá spolupráce dnes?

Od roku 2012 jsme prodali 7 000 simulátorů na koronární bypass. Od roku 2013 pak 1 500 simulátorů mitrální chlopně a od roku 2015 to bylo 930 simulátorů aortální chlopně. Nejvíce jsem pyšný na třetí simulátor, u něhož se nám podařilo vyrobit kopii lidské aorty. Simulátory prodáváme prakticky do celého světa.

### Pro chráněnou dílnu to je malý zázrak.

Výroba simulátorů je náš jediný produkt, který není závislý na podpoře od státu. Z pohledu OZP je zásadní kompletace. Kdybychom ale byli závislí pouze na ní, tak bychom nikdy nebyli tam, kde jsme dnes.

# Moje srdeční záležitost

**Pavel Bravenec (42)** založil v Břeclavi v roce 2007 chráněnou dílnu PONAP se dvěma zaměstnanci. Dnes má již zaměstnanců padesát, přičemž 48 je zdravotně postižených. A má velký úspěch.

### S jakými problémy se potýkáte?

Pro podnikání je důležité, aby se neustále neměnila pravidla. Když se mění často, tak nejde dlouhodobě naplánovat práci ani život. To se týká jakéhokoliv podnikání.

### Myslíte i minimální mzdu?

Ano. V momentě, kdy se srovná minimální mzda zdravých a zdravotně postižených s argumentem, že OZP jsou diskriminováni, tak tím naopak začne diskriminovat zdravé, protože OZP má nižší produktivitu práce. My jsme byli stále nad zaručenou mzdou, když se zvedne minimální mzda na 11 700 Kč, tak naše firma bude mít životní problémy. Z padesáti zaměstnanců bude minimálně 35 nezaměstnaných.

### Taková nejistota je nepříjemná i pro vaše zaměstnance.

Když vyšel první článek v novinách, tak lidé byli šťastní. Vysvětlil jsem jim, že se na to dívají špatně. Pokud se nám zvednou mzdové náklady o nějakých 20 % a nevzroste produktivita, tak od nás naši obchodní partneři odejdou.

### Jaké vidíte řešení?

Pokud se minimální mzda zvedne na 11 700 Kč, tak bychom od státu potřebovali kompenzaci v hodnotě onoho navýšení. S investicemi do výroby mohu zvýšit produktivitu. Ale pokud je mým předmětem podnikání jen služba, tak mzdové náklady jsou nejvyšším výdajem. Nemám, kde ušetřit.

### Pomáhá vám náhradní plnění na trhu práce?

Rozhodně. Díky náhradnímu plnění máme obchodní partnery Alca Plast, Otis, ALBA – METAL a další. Nefunguje však kontrola. Úřady ví o podvodnících, ale nemají právní sílu vyhrát soudy, protože podvodník má vždy lepší právníky.

### Jste členem AZPP ČR. Co vám členství přináší?

Líbí se mi, jak funguje, líbí se mi jejich podpora. Je to spolehlivý zdroj informací. Mám pocit, že Asociace dokáže něco ovlivnit.



## Josef Šulc senior

### Proč vozíčkář založí chráněnou dílnu?

Aby se nezbláznil. Musel jsem začít pracovat, protože mě ubíjelo sedět doma a koukat z okna. Ke své původní profesi jsem se vrátit nemohl. Naštěstí mě podpořila rodina a kamarádi, a tak jsme v roce 1993 s dalšími pěti nadšenci založili družstvo Šance.

### Jaké byly vaše začátky?

Začali jsme s tiskárnou, která tiskla časopis Vozíčkář. Postupně jsme činnost rozšiřovali o prodej zdravotních pomůcek a kancelářských potřeb. Vyráběli jsme také invalidní vozíky. Nakonec jsme se soustředili na jejich servis. Dnes provozujeme také půjčovnu kompenzačních pomůcek.

### Stál jste i u zrodu AZPP ČR?

AZZP ČR byla založena v roce 1993 a ŠANCE byla zakládajícím členem. Zpočátku nebyla činnost AZPP ČR výrazná. Postupně sílily snahy o změnu a v roce 2000 mě sněm zvolil předsedou a Karla Rychtáře místopředsedou. Vždy jsem se snažili prosazovat zájmy členů i strategické změny.

### Jak se družstvu daří dnes?

Jedním z hlavních důvodů založení družstva bylo a je zaměstnávání OZP a osob s TZP. Myslím, že se nám daří úspěšně propojovat ekonomickou činnost s filozofií vzájemné pomoci těm, kteří by jinak jen obtížně hledali pracovní uplatnění.

### Působíte jako dost aktivní vozíčkář.

Věk ale nezastavíte, a proto jsem musel vychovat svého nástupce. V roce 1998 nastoupil do družstva můj syn a začal se pomalu zaučovat. Nakonec převzal pozici předsedy, aby mi ulehčil od povinností.

# Dostat druhou šanci

**Josef Šulc (72)** skončil po vážném pracovním úrazu na vozíku. I přesto ale dokázal vybudovat výrobní družstvo ŠANCE s 30 zaměstnanci (21 OZP). V roce 2014 firmu úspěšně předal do rukou svého syna Josefa (38).

## Josef Šulc junior

### Jak se vám šéfuje po otci s takovým renomé?

Pracuje se mi dobře. Jen si budu muset své místo na slunci ještě vydobýt. Máme ale v družstvu dobrý a spolehlivý kolektiv, takže to, myslím, půjde.

### Opravdu nenarážíte na žádné problémy?

Jde v zásadě o problémy s úřady v přebujelé administrativě, která nás silně zatěžuje. S ÚP si většinou dokážeme navzájem vyjít vstříc. Potíž je s legislativou. Je zapotřebí, aby ÚP více spolupracoval s dalšími úřady, jako je Ministerstvo financí či Ministerstvo práce a sociálních věcí. Protože po nás chce informace, které už státní správa má.

### Od ledna 2017 bude zavedena jednotná minimální mzda. Jak se na to díváte?

Nelíbí se mi to. Ty nejpomalejší pracovníky budeme muset propustit. Pokud si OZP na sebe nevydělá, není spravedlivé, aby získal stejnou mzdu. Zvyšování minimální mzdy nás dostává do kleští, a tak již nezbyvá mnoho na rozvoj firmy.

### Myslíte si tedy, že byli OZP dosud diskriminováni?

V žádném případě. Naopak dojde od ledna k diskriminaci těch schopnějších. Lidé přestanou chtít pracovat. Pokud jde o OZP s nízkým pracovním potenciálem, plně na zaměstnavatele dopadne minimální mzda. Když bylo omezení 50 a 75 procent mzdy podle invalidity, tak bylo možné odměnit zaměstnance přiměřeně jeho výkonu.

### Jaký je Váš názor na náhradní plnění?

Náhradní plnění je důležité, ale zneužívá se. Nehlídá se, kdo kolik náhradního plnění poskytl. Úřady nekontrolují, zda bylo náhradní plnění poskytnuto v souladu se zákonem. Potřebujeme evidenci, která by byla chráněna zákonem.