

AZZP ČR se od doby svého vzniku v roce 1993 významně podílela na tvorbě legislativy v rámci podpory zaměstnávání OZP

- Stála u vzniku novely části III zákona o zaměstnanosti v roce 2001 a příspěvku na podporu zaměstnávání OZP, kdy stávající systém slev na pojistném přestal odpovídat rozpočtovým pravidlům ČR.
- Je i nadále iniciativním a uznávaným partnerem MPSV ČR při koncipování desítek dosavadních novel části III zákona o zaměstnanosti a jeho prováděcích předpisů.
- Upozorňovala už v letech 2005 – 2006 na rizika spojená s kombinací uvolnění možnosti pracovat všem invalidním důchodcům a diferenciací příspěvku ve prospěch osob s TZP, praxe v letech 2006-2011 tato rizika potvrdila.
- Zabránila v roce 2008 až ve 3. čtení novely zákona o zaměstnanosti § 78 plošnému snížení podpory sjednocené sazby příspěvku dle § 78, které by existenčně ohrozilo nejslabší skupinu ZZP.
- Byla jedním z iniciátorů vzniku Charty sociálního podnikání v roce 2011, která umožnila efektivní jednání o obsahu a výsledcích tzv. „sociální reformy“ v roce 2012.
- V roce 2015 vyjednala zachování alespoň minimální výše podpory osobám se zdravotním znevýhodněním na podporovaném trhu práce.
- Již od roku 1998 konzistentně a aktivně usiluje o právní ukotvení koordinace rehabilitace.
- Aktivně se podílela prakticky na všech systémových projektech (Help for Them 2002, SP CSR 2012 – 14, nepřímo i na řadě dalších jako partner nebo spolupracující subjekt).
- Její členové se významnou měrou podíleli na naplnění cílů systémového projektu na podporu vzdělávání zaměstnaných OZP (systémový projekt FDV MPSV 2013-15).
- V roce 2014 iniciovala po „sociální reformě“ (2012) vznik pracovní skupiny MPSV ČR s cílem přejít od řešení aktuálních nezbytných změn legislativy ke komplexnímu a koordinovanému řešení rehabilitace a podpory pracovního uplatnění OZP na chráněném i volném pracovním trhu.
- V roce 2017 prosadila významné změny zákona o zaměstnanosti, které se týkají podmínek a struktury podpory zaměstnavatelů OZP.
- Na poli komplexního řešení rehabilitace a podpory pracovního uplatnění OZP spolupracuje se všemi zainteresovanými partnery a připravuje první změny již v roce 2017.
- Angažuje se v oblasti podpory sociálního integračního podnikání, společenské odpovědnosti podnikání a podpory regionální spolupráce.

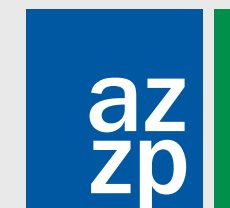
Při své činnosti AZZP ČR také aktivně podporuje své členy v rozvoji obchodních příležitostí

- Má zastoupení ve Vládním výboru pro OZP a spolupracuje se všemi významnými organizacemi tohoto zaměření.
- Trvale usiluje s řadou významných podniků, podnikatelských sdružení a platform na vytvoření spravedlivého systému podpory OZP na trhu práce.
- Vede své členy metodicky i individuálně, snaží se předcházet problémům a šíří zkušenosti napříč členskou základnou.
- Pomáhá rozvíjet obchodní aktivity členů a jejich vzájemnou spolupráci.
- Podporuje regionální aktivity směrem k politikům, státní i veřejné správě, neziskovému i podnikatelskému prostředí.
- V rámci svých kapacit a možností pomáhá zájemcům o členství i nečlenům.

AZZP ČR, Jindřišská 2, 110 00 Praha 1
www.azzp.cz, email@azzp.cz, tel.: 224 109 254, 255

Měníme zažité postoje

Vracíme zdravotně postižené do života



15 000
pracovních
míst

11 000
zdravotně
postižených

Sdružujeme 135 členů, kteří vytvářejí 15 000 pracovních míst. U členů pracuje 11 000 OZP, tj. celá třetina chráněného trhu práce. Naše aktivity ovlivňují dalšího půl milionu zdravotně postižených osob v produktivním věku.

Na zlepšení podmínek pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením spolupracujeme se státní správou a ostatními partnery. Jejich aktivní podpora zaměstnavatelů je pro pracovní uplatnění OZP rozhodující a nezastupitelná.

Umožňujeme OZP vyrovnat se se ztrátou standardu, na který byli zvyklí před jejich exkluzí.

Změňme zažité postoje - podpořme zaměstnávání OZP na pracovních pozicích, které odpovídají jejich kvalifikaci a pracovním schopnostem.

Asociace zaměstnavatelů zdravotně postižených ČR byla založena v roce 1993 jako zájmové sdružení zaměstnavatelů s více než 50 % zdravotně postižených zaměstnanců.

Na pracovním trhu již více než 20 let vytváříme podmínky pro zdravou rovnováhu mezi konkurenceschopností firem a sociálním posláním zaměstnávání zdravotně postižených.

Naším členům se daří nejen úspěšně podnikat, ale také pomáhat k plnohodnotnému začleňování zdravotně postižených do běžného společenského života.



Členskou základnu AZZP ČR tvoří 135 obchodních firem, které zaměstnávají celkem více než 11 000 zdravotně postižených osob. Na podporovaném trhu práce tak vytváří pracovní příležitosti pro 1/3 všech zaměstnaných OZP u ZP.

Členové respektují základní cíl své činnosti - začleňování lidí se zdravotním postižením do života společnosti a řídí se obsahem Etického kodexu přijatého na sněmu AZZP ČR v červnu 2011. Pravidelně získávají na podporu zaměstnávání OZP příspěvky od státu, ale jsou zároveň předmětem pravidelných a četných kontrol finančních úřadů a dalších státních orgánů. Výsledky kontrol jsou v rozhodující většině negativní. Členové asociace jsou na českém i zahraničním trhu seriózním obchodním partnerem.

Za dobu existence AZZP ČR jsme se již dokázali domluvit s širokou řadou zástupců státní správy i odborných institucí. Jednání o našich záměrech a cílech s námi vedlo již:

- 10 premiérů,
- 10 ministrů rezortu práce a sociálních věcí,
- 12 náměstků a vrchních ředitelů sekce zaměstnanosti,
- dalších 30 odborných ředitelů,
- stovky odborných pracovníků MPSV ČR,
- desítky zástupců ostatních sociálních partnerů,
- stovky odborníků z nevládních organizací.



Z interního šetření mezi členy AZZP vyplynulo, že v roce 2016 pracovalo nejvíce OZP (53 %) na méně kvalifikovaných pozicích.

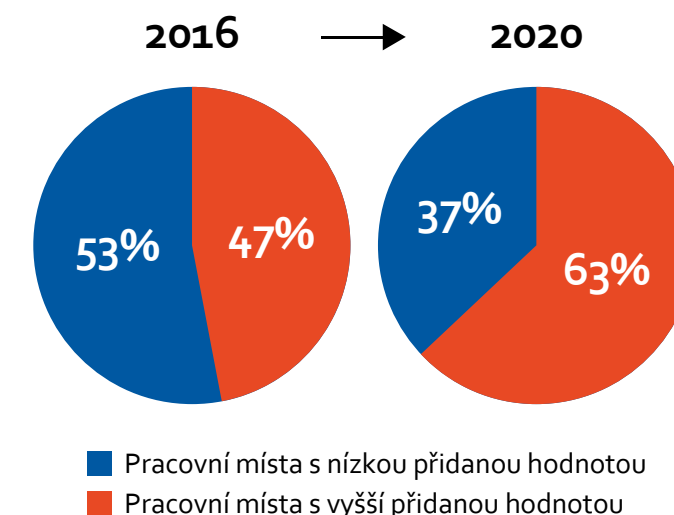
Pracovní pozice s vyšší kvalifikací (řemesla, ICT, manažerské pozice) zaujímají nižší podíl (47 %). Proto je nyní nejvíce osob zaměstnáno na pozicích odpovídajícím 1. a 2. mzdovému stupni.

Pomozte nám do roku 2020 zvýšit počet pracovních míst s vyšší přidanou hodnotou o 1/3.

Přispějte k tomu, aby OZP opět získaly kvalifikované pracovní pozice a přiblížily se tak volnému trhu práce!

Kvalifikační struktura pracovních pozic OZP

Stav v roce 2016 a snaha o změnu vývoje do roku 2020



Efektivnost integrace lidí se zdravotním postižením daleko přesahuje pouhé nástroje politiky zaměstnanosti. Cílem AZZP ČR je prosadit koordinované řešení založené na spolupráci všech stran sociálního dialogu včetně měst a obcí, jejichž role je zatím nedoceněná.

Společenská odpovědnost podnikání hraje v úspěšném začlenění OZP na trh práce jednu z klíčových rolí. Cítíme potřebu jejího posilování a podporujeme intenzivní spolupráci s obchodními partnery.

Svojí dlouholetou činností na poli legislativy a podpory zaměstnavatelů zdravotně postižených osob se snažíme:

- najít a prosadit moderní systémové řešení,
- překonat zbytečné bariéry v legislativě, administrativě a kontrolní činnosti,
- vyvracet zažité představy o sociálním charakteru práce lidí se zdravotním postižením.

Zdravotně postižení zvládají nejen zažité základní práce a drobné manuální činnosti, ale jsou schopni pracovat i na sofistikovaných a odborných pozicích. Svým zaměstnavatelům přinášejí nejen přidanou hodnotu v podobě jejich práce, ale jsou zpravidla navíc svědomití, snaživí, spolehliví a otevření učit se novým věcem.

Výkon OZP přímo odráží nejen stupeň zdravotních možností, ale i osobní motivace a vhodné zázemí. I přes svá postižení a nižší produktivitu práce je přínos v zaměstnávání zdravotně postižených osob zásadní pro celou společnost.

Pojďme vyvrátit zažité názory a překonat současné bariéry, které brzdí nebo znesnadňují zaměstnávání zdravotně postižených osob.

Měníme zažité postoje
Vracíme zdravotně postižené do života